

Ενημερωτικός Οδηγός

σχετικά με την προστασία
των προσώπων που αναφέρουν
παραβιάσεις Ενωσιακού Δικαίου

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ Ν. 4990/2022



Εισαγωγή

Η Machas & Partners παρουσιάζει έναν **Ενημερωτικό Οδηγό** σχετικά με την **Προστασία Προσώπων που αναφέρουν Παραβιάσεις του Δικαίου της ΕΕ**, σύμφωνα με τον Νόμο 4990/2022. Η ολιστική μας προσέγγιση στο ζήτημα στοχεύει στην προστασία ατόμων που ενεργούν ως «μάρτυρες δημοσίου συμφέροντος», αναφέροντας παραβιάσεις του δικαίου της ΕΕ. Κατανοούμε ότι η αναφορά τέτοιων παραβιάσεων μπορεί να αποτελεί τρομακτική προοπτική, ιδίως όταν αφορά στο χώρο εργασίας κάποιου, και γι' αυτόδημιουργήσαμε αυτόν τον Οδηγό.

Η **Μαρία Αντωνιάδου**, Managing Partner, η **Αναστασία Καραντάνα**, Senior Associate και η **Σοφία Χρυσικοπούλου**, Associate από την ομάδα Αστικού Δικαίου της εταιρίας μας, υπογράφουν αυτόν τον Ενημερωτικό Οδηγό όπου παρουσιάζονται όλες οι πτυχές του νόμου και, επιπρόσθετα, τι μπορεί να γίνει για την πρόληψη και αποτροπή παραβιάσεων του δικαίου της ΕΕ που βλάπτουν το δημόσιο συμφέρον και ενισχύουν την εμπιστοσύνη στο σύστημα.

Μία Ολιστική Προσέγγιση του Ζητήματος

Με το νόμο 4990/2022 (ΦΕΚ Α' 210/11.11.2022), με τον οποίο ενσωματώθηκε η υπ' αριθμ. 1937/2019 Οδηγία ΕΕ, αντιμετωπίζεται το ζήτημα της προστασίας των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου, οι οποίοι λειτουργούν ως «μάρτυρες-πληροφοριοδότες δημοσίου συμφέροντος». Ειδικότερα, τα πρόσωπα που εργάζονται σε έναν δημόσιο ή ιδιωτικό οργανισμό ή που βρίσκονται σε επαγγελματική σχέση με έναν τέτοιο φορέα στο πλαίσιο των εργασιακών δραστηριοτήτων τους είναι συχνά αυτά που διαπιστώνουν υφιστάμενες ή επικείμενες παραβάσεις νομικών υποχρεώσεων από τον ίδιο τον οργανισμό ή από μέρους του προσωπικού, επιζήμιες για το δημόσιο συμφέρον. Ωστόσο, λόγω του φόβου των αντιποίνων, η αναφορά τέτοιων παραβάσεων δεν είναι συνηθισμένο φαινόμενο.

Διόλου ευκαταφρόνητη αναδεικνύεται η συμβολή του στη συμμόρφωση με το Νόμο 4808/2021 για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο της εργασίας, όσο και στην ανάδειξη της ανεξαρτησίας, της αμεροληψίας και της διαφάνειας του εκάστοτε Φορέα, ενισχύοντας τη συμμόρφωσή του με το θεσπισμένο νομοθετικό πλαίσιο.

Επιδιωκόμενοι στόχοι της υλοποίησης της αξιολογούμενης ρύθμισης:

- Να ενθαρρυνθούν τα πρόσωπα στα οποία έχει περιέλθει σε γνώση κάποιο γεγονός ή πληροφορία που συνιστά ή ενδέχεται να συνιστά παραβίαση του ενωσιακού δικαίου, να προβούν σε αναφορά στις αρμόδιες αρχές.
- Να καθιερωθεί ένα αποτελεσματικό πλέγμα προστασίας των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου, ώστε τα πρόσωπα αυτά να καταγγέλλουν με ασφάλεια παραβιάσεις της νομοθεσίας.
- Να ενισχυθεί το πλαίσιο προστασίας των εργαζομένων που καταγγέλλουν παραβατικές συμπεριφορές μέσω της απαγόρευσης επιβολής ενδεχόμενων αντιποίνων.
- Να προλαμβάνονται και να αποτρέπονται παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου, με τις οποίες νοθεύεται ο ελεύθερος ανταγωνισμός ή βλάπτεται το δημόσιο συμφέρον.
- Να πραγματοποιηθεί η εμπέδωση του αισθήματος εμπιστοσύνης όσων επιθυμούν να αναφέρουν παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου.

Ποιο είναι το καθ' ύλην πεδίο εφαρμογής;

Οι διατάξεις του Νόμου εφαρμόζονται για την προστασία προσώπων που αναφέρουν ή αποκαλύπτουν:

- Παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο Μέρος Ι του Παραρτήματος του Νόμου, στους τομείς:
 1. των δημόσιων συμβάσεων,
 2. των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, προϊόντων και αγορών, καθώς και της πρόληψης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας,
 3. της ασφάλειας και της συμμόρφωσης των προϊόντων,
 4. της ασφάλειας των μεταφορών,
 5. της προστασίας του περιβάλλοντος,
 6. της προστασίας από την ακτινοβολία και της πυρηνικής ασφάλειας,
 7. της ασφάλειας των τροφίμων και των ζωοτροφών, καθώς και της υγείας και της καλής μεταχείρισης των ζώων,
 8. της δημόσιας υγείας,
 9. της προστασίας των καταναλωτών,
 10. της προστασίας της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και της ασφάλειας των συστημάτων δικτύου και πληροφοριών.
- Παραβιάσεις που θίγουν τα οικονομικά συμφέροντα της Ένωσης του άρθρου 325 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Σ.Λ.Ε.Ε.).
- Παραβιάσεις που σχετίζονται με την εσωτερική αγορά, όπως αναφέρεται στην παρ. 2 του άρθρου 26 της Σ.Λ.Ε.Ε., συμπεριλαμβανομένων παραβιάσεων κανόνων της Ένωσης περί ανταγωνισμού και κρατικών ενισχύσεων, παραβιάσεων που αφορούν στην εσωτερική αγορά σχετικά με πράξεις που παραβαίνουν τους κανόνες για τη φορολογία των εταιρειών ή διακανονισμούς, σκοπός των οποίων είναι η διασφάλιση φορολογικού πλεονεκτήματος που ματαιώνει το αντικείμενο ή τον σκοπό της εφαρμοστέας νομοθεσίας περί φορολογίας εταιριών.

Σημείωση: στο πεδίο εφαρμογής δεν συμπεριλαμβάνονται παραβιάσεις που άπτονται ζητημάτων άμυνας ή ασφάλειας.

Ποια πρόσωπα καταλαμβάνονται από το μηχανισμό προστασίας που εισάγει η αξιολογούμενη ρύθμιση;

Με στόχο την επαύξηση της παρεχόμενης προστασίας παρατηρείται πως το προσωπικό πεδίο εφαρμογής είναι ιδιαίτερα ευρύ. Η αξιολογούμενη ρύθμιση εφαρμόζεται σε αναφέροντες, που απασχολούνται τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα και έχουν αποκτήσει, στο πλαίσιο της εργασίας τους, πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις. Ο νόμος υιοθετεί έναν ευρύ ορισμό της έννοιας «εργαζόμενος», συμπεριλαμβάνοντας κάθε εργαζόμενο, ανεξαρτήτως εάν η απασχόλησή του είναι πλήρης ή μερική, μόνιμη ή εποχιακή, ή αν είναι αποσπασμένος από άλλον φορέα, κάθε μη μισθωτό, αυτοαπασχολούμενο ή σύμβουλο ή εργαζόμενο κατ' οίκον, κάθε μέτοχο και πρόσωπο που ανήκει στο διοικητικό, διαχειριστικό ή εποπτικό όργανο μιας επιχείρησης, περιλαμβανομένων μη εκτελεστικών μελών, εθελοντών και αμειβόμενων ή μη αμειβόμενων ασκουμένων και οποιοδήποτε πρόσωπο εργάζεται υπό την εποπτεία και τις οδηγίες αναδόχων, υπεργολάβων και προμηθευτών.

Επιπροσθέτως, στο προσωπικό πεδίο εφαρμογής του νόμου εντάσσεται κάθε πρόσωπο που χωρίς να έχει την ιδιότητα του «εργαζόμενου», είναι πιθανό κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων του να αποκτήσει πληροφορίες για παραβιάσεις, με αποτέλεσμα να καθίσταται ευάλωτος και να εκτίθεται σε διάφορες μορφές αντιποίνων σε περίπτωση που αναφέρει ή αποκαλύψει αυτές τις παραβιάσεις. Κατ' αναλογία η παρεχόμενη προστασία εκτείνεται και στις περιπτώσεις προσώπων τα οποία αναφέρουν ή αποκαλύπτουν δημόσια πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις που έχουν αποκτηθεί στο πλαίσιο εργασιακής σχέσης, που δεν είναι ενεργή, είτε αυτή έχει λήξει, είτε δεν έχει ακόμη ξεκινήσει.

Προβλέπεται, τέλος, η παροχή προστασίας έναντι αντιποίνων, που ασκούνται όχι μόνο άμεσα κατά των ιδίων αναφερόντων, αλλά και έμμεσα κατά των διαμεσολαβητών, τρίτων προσώπων όπως συνάδελφοι ή συγγενείς των αναφερόντων και νομικών οντοτήτων που ανήκουν στους αναφέροντες, όπως προσωπικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα συμφερόντων τους ή νομικών οντοτήτων με τις οποίες οι αναφέροντες συνδέονται με εργασιακή σχέση.

Υπό ποιες προϋποθέσεις ενεργοποιείται η παροχή προστασίας όσων αναφέρουν παραβιάσεις;

Οι αναφέροντες δικαιούνται προστασίας, εφόσον κατά το χρόνο της αναφοράς είχαν βάσιμους λόγους, που δημιουργούν μια δικαιολογημένη πεποίθηση, ώστε να θεωρούν ότι οι πληροφορίες που απέκτησαν ήταν αληθείς κατά τη στιγμή της αναφοράς και ότι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Νόμου.

Επιπρόσθετα, οι αναφέροντες θα πρέπει να διαβίβασαν τις πληροφορίες μέσω ενός από τους διαύλους που προβλέπονται στη Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937, όπως αυτή ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο.

Ποιες κατηγορίες αναφορών προβλέπονται στο Νόμο;

A.

Καθορίζεται η διαδικασία της εσωτερικής αναφοράς, όπου πρόκειται για την εσωτερική υποβολή, παραλαβή, παρακολούθησή της είτε γραπτώς, είτε προφορικώς- μέσω τηλεφώνου ή άλλων συστημάτων φωνητικών μηνυμάτων, και μέσω προσωπικής συνάντησης με τον Υ.Π.Π.Α. είτε μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας παροχής πληροφοριών σχετικά με παραβιάσεις προς τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) μιας νομικής οντότητας του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα.

Νομοθετικά ρυθμίζεται η υποχρέωση τόσο των φορέων του δημόσιου όσο και των φορέων του ιδιωτικού τομέα, στους οποίους απασχολείται προσωπικό από πενήντα (50) υπαλλήλους να ορίσουν Υ.Π.Π.Α. σχετικά με παραβιάσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Νόμου. Για τον ιδιωτικό τομέα, ο αριθμός του προσωπικού προκύπτει ανεξάρτητα από τη φύση των δραστηριοτήτων τους και τη διάρκεια της απασχόλησης εκάστου των εργαζομένων εντός του έτους.

Για την περίπτωση των φορέων του δημόσιου τομέα που απασχολούν έως σαράντα εννέα (49) υπαλλήλους, αρμοδιότητες Υ.Π.Π.Α. ασκεί ο Σύμβουλος Ακεραιότητας του άρθρου 23 του Ν. 4795/2021 ή ο Υ.Π.Π.Α. του εποπτεύοντος Υπουργείου, εφόσον δεν έχει συσταθεί θέση Συμβούλου Ακεραιότητας. Αντιθέτως, στους φορείς του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν λιγότερους από πενήντα (50) εργαζομένους δεν υφίσταται αντίστοιχη υποχρέωση, ωστόσο δύνανται να ορίζουν Υ.Π.Π.Α. Εφόσον, οι τελευταίοι δεν προβούν σε ορισμό κάποιου προσώπου ως Υ.Π.Π.Α., η αναφορά μπορεί να υποβληθεί στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.).

Κατ' εξαίρεση, και όσον αφορά τους φορείς του ιδιωτικού τομέα που δραστηριοποιούνται στους τομείς χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, προϊόντων και αγορών, μεταφορών και περιβάλλοντος, οι φορείς που λειτουργούν βάσει απόφασης έγκρισης περιβαλλοντικών όρων, ή των οποίων οι δραστηριότητες δύνανται από τη φύση τους να προκαλέσουν κίνδυνο για το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία, υποχρεούνται να ορίσουν Υ.Π.Π.Α. ανεξάρτητα από τον αριθμό εργαζομένων που απασχολούν.

Επομένως, πληθώρα νομικών οντοτήτων και φορέων οφείλουν να συμμορφωθούν με τις απαιτήσεις του ως άνω νόμου, δηλαδή Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ), ασφαλιστικές εταιρείες, νοσοκομεία, φαρμακευτικές επιχειρήσεις, τράπεζες και πάροχοι χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, τηλεπικοινωνιακοί πάροχοι, σωματεία και ιδρύματα, μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ) κ.ά.

Σχετικά με τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών, ορίζεται πως η θητεία του διαρκεί τουλάχιστον ένα ημερολογιακό έτος, ενώ υπάρχει η δυνατότητα πρόωρου τερματισμού της για σπουδαίο λόγο. Όσον αφορά τον ιδιωτικό τομέα, ο Υ.Π.Π.Α. μπορεί να είναι είτε εργαζόμενος του φορέα, είτε τρίτο πρόσωπο. Το «αμερόληπτο πρόσωπο» που χειρίζεται την καταγγελία θα πρέπει να είναι πρόσωπο με ρόλο και κατάρτιση σχετική με τη νομική συμμόρφωση. Ωστόσο, η εταιρεία θα πρέπει να εξετάσει προσεκτικά την ταυτότητα, την εμπειρία και τα καθήκοντα του προσώπου αυτού, προκειμένου να αποφευχθεί πιθανή σύγκρουση συμφερόντων ή ενδεχόμενα κωλύματα ορισμού του (ενδεικτικά εκκρεμής ποινική δίωξη ή καταδίκη για κακουργήματα και για άλλα εγκλήματα, πειθαρχικό παράπτωμα, να τελούν σε αργία ή διαθεσιμότητα).

B.

Θεσμοθετείται η διαδικασία της εξωτερικής αναφοράς, η οποία συνίσταται στην προφορική -μέσω τηλεφώνου ή άλλων συστημάτων φωνητικών μηνυμάτων και μέσω προσωπικής συνάντησης- ή γραπτή ή μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας, παροχή πληροφοριών σχετικά με παραβιάσεις στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας. Καθιερώνεται, εν ολίγοις, ως εξωτερικός δίαυλος αναφοράς η Ε.Α.Δ., η οποία λειτουργεί ως αρμόδια αρχή για την παραλαβή, διαχείριση και παρακολούθηση αναφορών που της υποβάλλονται απευθείας.

Σε πόσο χρόνο πρέπει να εξεταστεί μία αναφορά;

Μετά την παραλαβή μιας αναφοράς, ακολουθεί η επιβεβαίωση της παραλαβής της εντός 7 εργάσιμων ημερών. Στη συνέχεια ο Υ.Π.Π.Α ή η Ε.Α.Δ. οφείλει να

παρακολουθεί την αναφορά, να παρέχει ενημέρωση στον αναφέροντα για τις ενέργειες που αναλαμβάνονται και να ανταποκριθεί μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα, το οποίο δεν υπερβαίνει τους 3 μήνες από την επιβεβαίωση παραλαβής. Στην περίπτωση που δεν έχει αποσταλεί βεβαίωση στον αναφέροντα, το τρίμηνο αρχίζει μετά το πέρας των 7 ημερών εργάσιμων ημερών από την υποβολή της αναφοράς.

Σημείωση: Η μη τήρηση αυτών των προθεσμιών δίνει στο πρόσωπο, που υποβάλλει την καταγγελία, τη δυνατότητα να επωφεληθεί από την προστασία ως πρόσωπο που υποβάλλει την καταγγελία, ακόμα και αν δημοσιοποιεί την καταγγελία του. Επομένως, χρήζει σημασίας η αυστηρή τήρηση των προθεσμιών.



Αναφέρεται στο νόμο και η περίπτωση της Δημόσιας αποκάλυψης, όπου πρόκειται για την απευθείας διάθεση πληροφοριών στο κοινό σχετικά με παραβιάσεις, ιδίως στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, σε διαδικτυακές πλατφόρμες.

Τα πρόσωπα που προβαίνουν σε δημόσια αποκάλυψη δικαιούνται προστασίας στις εξής περιπτώσεις:

- Το πρόσωπο υπέβαλε πρώτα αναφορά εσωτερικά στον Υ.Π.Π.Α. ή Σύμβουλο Ακεραιότητας, ή κατευθείαν εξωτερικά στην Ε.Α.Δ., αλλά ουδεμία ενδεδειγμένη ενέργεια ανελήφθη εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών,
- Το πρόσωπο έχει βάσιμους λόγους να πιστεύει ότι η παραβίαση συνιστά κίνδυνο για το δημόσιο συμφέρον, ή υπάρχει κατάσταση έκτακτης ανάγκης ή κίνδυνος μη αναστρέψιμης βλάβης, ή, σε περίπτωση αναφοράς στην Ε.Α.Δ., κίνδυνος αντιποίνων, ή μικρή προοπτική αποτελεσματικής αντιμετώπισης της παραβίασης λόγω των ιδιαίτερων περιστάσεων της υπόθεσης.

Προβλέπονται ρυθμίσεις σχετικά με την υποχρέωση εμπιστευτικότητας και τη νόμιμη επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα;

Προβλέπεται ως κανόνας η μη αποκάλυψη των στοιχείων της ταυτότητας του αναφέροντος, εκτός αν παρασχεθεί από τον ίδιο συγκατάθεση (υποχρέωση εμπιστευτικότητας). Κατ' εξαίρεση, η ταυτότητα του αναφέροντος αποκαλύπτεται μόνο όταν συνιστά αναγκαία και αναλογική υποχρέωση που επιβάλλεται από τη νομοθεσία, στο πλαίσιο ερευνών ή δικαστικών διαδικασιών, αφού προηγηθεί έγγραφη ενημέρωση του αναφέροντος, ο οποίος έχει τη δυνατότητα να υποβάλει εγγράφως παρατηρήσεις.

Επιπλέον, προβλέπονται ρυθμίσεις σχετικά με τη νόμιμη επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σύμφωνα με τον Κανονισμό 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου και τον Ν. 4624/2019. Σε κάθε περίπτωση ο υπεύθυνος επεξεργασίας υποχρεούται προ της έναρξης της επεξεργασίας να παρέχει στα υποκείμενα των δεδομένων γενική ενημέρωση για την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων τους. Κάθε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένης της ανταλλαγής ή διαβίβασης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τις αρμόδιες αρχές, πρέπει να λαμβάνει υπόψιν το Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR). Τέλος, υφίσταται ειδική υποχρέωση βασισμένη στις αρχές της «ελαχιστοποίησης των δεδομένων» και του «περιορισμού της αποθήκευσης». Προβλέπεται, δηλαδή, η υποχρέωση τήρησης αρχείου αναφορών από τους αρμόδιους φορείς, για εύλογο χρονικό διάστημα, προκειμένου να είναι ανακτήσιμες και πάντως μέχρι την ολοκλήρωση της κάθε έρευνας ή δικαστικής διαδικασίας.

Ποια είναι τα μέτρα προστασίας των αναφερόντων προσώπων;

- **Απαγόρευση αντιποίνων:** απαγορεύονται τα κάθε μορφής αντίποινα, ενέργειες αντεκδίκησης και βλαπτικές ενέργειες κατά του αναφέροντος, είτε προέρχονται από τον εργοδότη είτε από τρίτα πρόσωπα. Γίνεται μνεία σε ενδεικτική περιπτώσιολογία απαγορευμένων πράξεων αντιποίνων (παύση, απόλυση, στέρηση προαγωγής, μείωση μισθού, μεταβολή ωραρίου, αρνητική αξιολόγηση, εκφοβισμός, σκόπιμη βλάβη, προσβολή φήμης κ.ά.).
- **Μέτρα προστασίας έναντι αντιποίνων:** αίρεται η ευθύνη του αναφέροντος σε σχέση με την απόκτηση πληροφοριών ή την πρόσβαση σε αυτές, υπό την προϋπόθεση ότι η εν λόγω απόκτηση ή πρόσβαση δεν αποτελούν αυτοτελώς ποινικό αδίκημα. Αίρεται, επίσης, η ευθύνη του αναφέροντος για την παραβίαση διατάξεων του ποινικού, διοικητικού ή αστικού δικαίου, που κωλύουν την αναφορά του, εφόσον είχε βάσιμους λόγους να πιστεύει ότι η αναφορά/δημόσια αποκάλυψη ήταν αναγκαία για να αποκαλυφθεί η παραβίαση. Προβλέπονται δικονομικές διασφαλίσεις για την προστασία του αναφέροντος μέχρι την ολοκλήρωση διερεύνησης της αναφοράς του.
- **Μέτρα στήριξης:** προβλέπεται η υπαγωγή των αναφερόντων στις προβλέψεις για παροχή νομικής συνδρομής και ψυχολογικής υποστήριξης.
- **Επανορθωτικά μέτρα:** προβλέπεται δικαίωμα αποζημίωσης των αναφερόντων για κάθε είδους αντίποινα, ενώ τεκμαίρεται ότι η βλάβη που υπέστησαν, έγινε ως αντίποινα για την αναφορά/δημόσια αποκάλυψη, με αναστροφή του βάρους απόδειξης. Νομικά μέτρα που κρίνονται ως αντίποινα θεωρούνται άκυρα και προβλέπεται δικαίωμα επαναφοράς στην προηγούμενη κατάσταση, με την επιφύλαξη ότι αυτό είναι αντικειμενικά δυνατό και δεν καθίσταται δυσανάλογα επαχθές για τον υπόχρεο (π.χ. περίπτωση αναστολής λειτουργίας επιχείρησης).

Μπορούν να κινηθούν νομικά τα πρόσωπα κατά των οποίων στρέφεται η αναφορά;

Τα πρόσωπα αυτά έχουν τη δυνατότητα χρήσης όλων των νομικών μέσων άμυνας για την προστασία των δικαιωμάτων τους. Υπάρχει πρόβλεψη μέτρων προστασίας αντίστοιχων με αυτών για την προστασία της ταυτότητας των αναφερόντων και για τα πρόσωπα κατά των οποίων στρέφεται η αναφορά. Οι ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται από την παραβίαση των διατάξεων του παρόντος νόμου συρρέουν πραγματικά και με τα αδικήματα του ΠΚ, όπως η συκοφαντική δυσφήμιση, η ψευδής καταμήνυση, η ψευδής κατάθεση κτλ.

Ποιες είναι οι προθεσμίες συμμόρφωσης με την υποχρέωση θέσπισης εσωτερικού διαύλου αναφοράς και ποιες οι συνέπειες μη συμμόρφωσης;

Οι επιχειρήσεις ιδιωτικού τομέα με 50-249 εργαζομένους οφείλουν έως 17.12.2023 να συμμορφωθούν και σε χρονικό διάστημα εντός δύο (2) μηνών από τη συμμόρφωση να ενημερώσουν την Επιθεώρηση Εργασίας ή τον αρμόδιο εποπτικό φορέα, ενώ οι επιχειρήσεις ιδιωτικού τομέα με περισσότερους από 249 εργαζομένους οφείλουν να πράξουν τα προαναφερθέντα εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του Νόμου. Οι φορείς του δημόσιου τομέα υποχρεούνται να συμμορφωθούν εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του Νόμου.

Με κοινή υπουργική απόφαση πρόκειται να προσδιοριστούν οι Κωδικοί Αριθμοί Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.) των επιχειρήσεων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Νόμου.

Η υποχρέωση ορισμού Υ.Π.Π.Α. διαπιστώνεται από την κατά τόπο αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία ενημερώνει την Ε.Α.Δ. για στατιστικούς λόγους. Η παραβίαση της εν λόγω υποχρέωσης συνεπάγεται επιβολή προστίμου από την Επιθεώρηση Εργασίας ή τον αρμόδιο εποπτικό φορέα.

Ποια βήματα οφείλει να ακολουθήσει κάθε Φορέας άμεσα;

- Εναρμόνιση με την κείμενη νομοθεσία, συνέπεια ως προς την τήρηση των διαδικασιών και παρακολούθηση των προθεσμιών.
- Επιλογή του κατάλληλου εσωτερικού συστήματος αναφοράς, δημιουργία συνδέσμου προς τα συστήματα εσωτερικής αναφοράς στον ιστότοπο κάθε οργανισμού και παραπομπή σε εξωτερικό δίαυλο αναφοράς με εμφάνιση του αντίστοιχου συνδέσμου στον ιστότοπο.
- Ενημέρωση και εκπαίδευση του προσωπικού για τη νέα νομοθεσία, τις διαδικασίες και τις δυνατότητες της πλατφόρμας.
- Εξασφάλιση εμπιστευτικότητας και ενσωμάτωση εγγυήσεων προστασίας των προσωπικών δεδομένων και της πρόσβασης σε αυτά.

Για περισσότερες πληροφορίες ή σχετικές απορίες,
μη διστάσετε να επικοινωνήσετε με την έμπειρη ομάδα
Αστικού Δικαίου της εταιρίας μας.

Μαρία Αντωνιάδου

Managing Partner

mantoniadou@machas-partners.com

Αναστασία Καραντάνα

Senior Associate

akarantana@machas-partners.com

Σοφία Χρυσικοπούλου

Associate

schrysakopoulou@machas-partners.com

machas-partners.com



Machas & Partners Law Firm

Κουμπάρη 8, 106 74 Αθήνα

T: +30 210 7211100

info@machas-partners.com

 Machas & Partners Law Firm